



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 сентября 2024 года

№ 418

г. Тирасполь

О внесении изменения в Постановление Правительства  
Приднестровской Молдавской Республики  
от 25 октября 2013 года № 256  
«Об утверждении Положения о порядке установления надбавок  
и доплат к должностному окладу работников организаций  
здравоохранения, социального обеспечения,  
с учетом специфики условий их труда»

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48), Законом Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2001 года № 87-3-III «О подоходном налоге с физических лиц» (САЗ 01-53), в целях уточнения понятия «молодой специалист» при реализации начисления надбавки в размере до 50 (пятидесяти) расчетных уровней минимальной заработной платы Правительство Приднестровской Молдавской Республики  
п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 25 октября 2013 года № 256 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций здравоохранения, социального обеспечения, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-42) с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 22 февраля 2018 года № 59 (САЗ 18-9), от 2 ноября 2018 года № 372 (САЗ 18-44), от 27 декабря 2018 года № 470 (САЗ 18-52), от 14 июня 2019 года № 211 (САЗ 19-22), от 9 июля 2019 года № 252 (САЗ 19-26), от 30 января 2020 года № 11 (САЗ 20-5), от 31 марта 2020 года № 92 (САЗ 20-14), от 30 апреля 2020 года № 137 (САЗ 20-18), от 4 июня 2020 года № 189 (САЗ 20-23), от 6 августа 2020 года № 275 (САЗ 20-32), от 29 сентября 2020 года № 331 (САЗ 20-40), от 30 октября 2020 года № 385 (САЗ 20-44), от 16 ноября 2020 года № 404 (САЗ 20-47), от 14 декабря 2020 года № 447

(САЗ 20-51), от 22 января 2021 года № 16 (САЗ 21-3), от 30 августа 2021 года № 283 (САЗ 21-35), от 8 декабря 2021 года № 384 (САЗ 21-49), от 24 февраля 2022 года № 58 (САЗ 22-7), от 17 марта 2022 года № 93 (САЗ 22-10), от 15 августа 2022 года № 296 (САЗ 22-32), от 30 сентября 2022 года № 355 (САЗ 22-39), от 11 октября 2022 года № 367 (САЗ 22-40), от 9 февраля 2023 года № 41 (САЗ 23-6), от 11 декабря 2023 года № 409 (САЗ 23-50), от 18 марта 2024 года № 147 (САЗ 24-13), от 1 апреля 2024 года № 172 (САЗ 24-15), от 15 апреля 2024 года № 190 (САЗ 24-17), от 12 августа 2024 года № 374 (САЗ 24-34), следующее изменение:

пункт 12 Приложения к Постановлению изложить в следующей редакции:

«12. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 35 (тридцати пяти) лет включительно, впервые получившим начальное профессиональное образование, либо среднее профессиональное образование, либо высшее профессиональное образование (независимо от уровня высшего профессионального образования), либо послевузовское профессиональное образование в ординатуре и впервые поступающим на работу по полученной профессии, специальности (направлению подготовки) в течение 1 (одного) года со дня получения документа об уровне профессионального образования, в течение первых 3 (трех) лет со дня оформления приема на работу устанавливается надбавка в размере до 50 (пятидесяти) РУ МЗП.

Надбавка, предусмотренная частью первой настоящего пункта, устанавливается лицам до 35 (тридцати пяти) лет включительно, работавшим в период обучения по профессии, специальности (направлению подготовки), соответствующим освоенной ими образовательной программе начального профессионального образования, либо среднего профессионального образования, либо высшего профессионального образования, со дня получения документа об уровне профессионального образования в течение первых 3 (трех) лет.

Надбавка, предусмотренная частью первой настоящего пункта, устанавливается лицам до 35 (тридцати пяти) лет включительно, получившим высшее профессиональное образование в области здравоохранения и медицинских наук, допущенным к осуществлению медицинской или фармацевтической деятельности на должностях работников со средним профессиональным образованием в области здравоохранения и медицинских наук в порядке, устанавливаемом исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы здравоохранения, и впервые поступившим на работу на указанные должности в течение 1 (одного) года со дня получения допуска к осуществлению медицинской или фармацевтической деятельности, в течение первых 3 (трех) лет со дня оформления приема на работу.

Надбавка, предусмотренная частью первой настоящего пункта, устанавливается лицам, призванным на военную службу непосредственно по окончании организаций начального профессионального образования, либо

среднего профессионального образования, либо высшего профессионального образования (независимо от уровня высшего профессионального образования), либо послевузовского профессионального образования в ординатуре, впервые поступающим на работу по полученной профессии, специальности (направлению подготовки), в течение 1 (одного) года со дня увольнения из рядов Вооруженных сил Приднестровской Молдавской Республики или иных ведомств, органов, учреждений, организаций, в которых установлена военная служба, в запас по истечении установленных сроков военной службы по призыву, в течение первых 3 (трех) лет со дня оформления приема на работу.

Соответствие профессий и должностей полученной профессии, специальности (направлению подготовки) определяется в соответствии с Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 22 января 2024 года № 26 «Об утверждении Перечня профессий и должностей, соответствующих полученной профессии, специальности (направлению подготовки)» (САЗ 24-5)».

2. Настоящее Постановление вступает в силу с 1 января 2025 года.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА



А.РОЗЕНБЕРГ